

DIÁRIO OFICIAL



PREFEITURA MUNICIPAL DE IPUBI

<http://pe.portaldatransparencia.com.br/prefeitura/ipubi/>

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024

(data-base dez/2023)



Gold Previsão Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Município: Ipubi - PE
IPUBIPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE IPUBI
Perfil Atuarial: I
NTA n° 2021.000610.1
Atuário: Júlio André Laranjo
Miba n° 1.743
Versão n° 01

Janeiro de 2024

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	4
3. BASES LEGISLATIVAS.....	4
4. BASES TÉCNICAS.....	5
5. BASE DE DADOS.....	6
6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS.....	6
7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....	7
8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES.....	8
9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	9
10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	15
11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....	18
12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES.....	20
13. PLANO DE BENEFÍCIOS.....	21
14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	24
15. PERFIL ATUARIAL.....	24
16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....	25
18. PLANO DE CUSTEIO.....	27
19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS.....	27
20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	28
21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA.....	31
22. ANÁLISE COMPARATIVA.....	32
23. PARECER ATUARIAL.....	36
24. PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	41
ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS.....	53
ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE.....	55
ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS.....	56

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional n° 20/98 e Lei n° 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Ipubi, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional n° 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414


Gold Prev Consultoria

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional nº 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019;
- Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022;
- Portaria MPS nº 861, de 06 de dezembro de 2023;

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



- Lei Municipal n° 686, de 28 de dezembro de 2006;
- Lei Municipal n° 908 de 31 de julho de 2020;
- Lei Municipal n° 918 de 29 de junho de 2021;
- Lei Municipal n° 982 de 12 de novembro de 2021.
- Lei Municipal n° 963, de 24 de março de 2023.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MTP n° 1.467 de 02 de junho de 2022 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2022 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2022 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2022 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
 - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 4,87% ao ano;
- ▶ Crescimento real salarial: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 90,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 2,00% da folha de remuneração bruta dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas, do exercício anterior.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Ipubi foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2023;

A data da avaliação: 15/01/2024.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, sempre orientamos o Ente, para que nas Avaliações Atuariais, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

julioaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	8
21 a 25 anos	0	0	1
26 a 30 anos	1	0	2
31 a 35 anos	85	0	0
36 a 40 anos	154	1	0
41 a 45 anos	195	0	1
46 a 50 anos	173	2	4
51 a 55 anos	98	32	1
56 a 60 anos	40	69	3
61 a 65 anos	13	62	5
66 a 70 anos	4	44	3
71 a 75 anos	1	52	4
76 a 80 anos	0	36	13
81 a 85 anos	0	23	5
Mais de 85 anos	0	15	4
TOTAL	764	336	54

Fonte: Banco de dados do Município

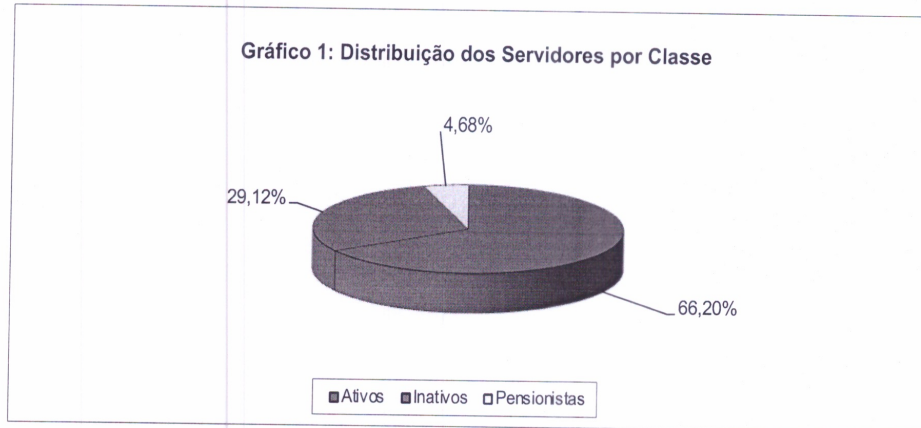
Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
764	336	54	1154
66,20%	29,12%	4,68%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Fonte: Banco de dados do Município

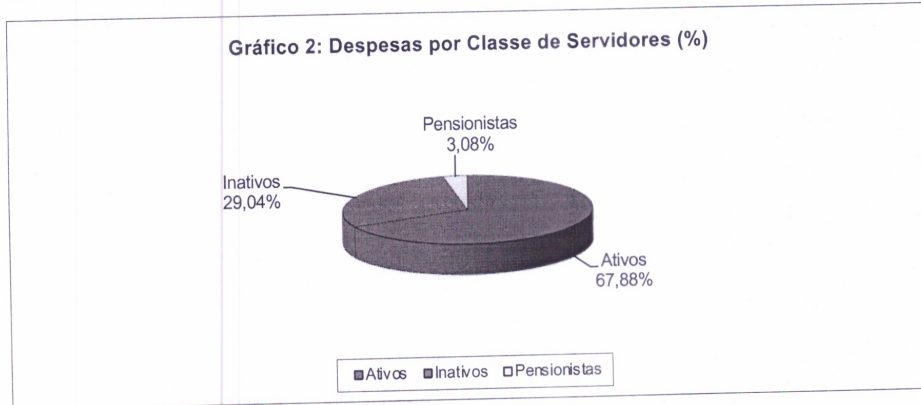
Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 66,20% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R\$ 2.215.545,11	764	R\$ 2.899,93
Inativos	R\$ 947.880,59	336	R\$ 2.821,07
Pensionistas	R\$ 100.590,41	54	R\$ 1.862,79
TOTAL	R\$ 3.264.016,11	1154	R\$ 2.828,44

Fonte: Banco de dados do Município

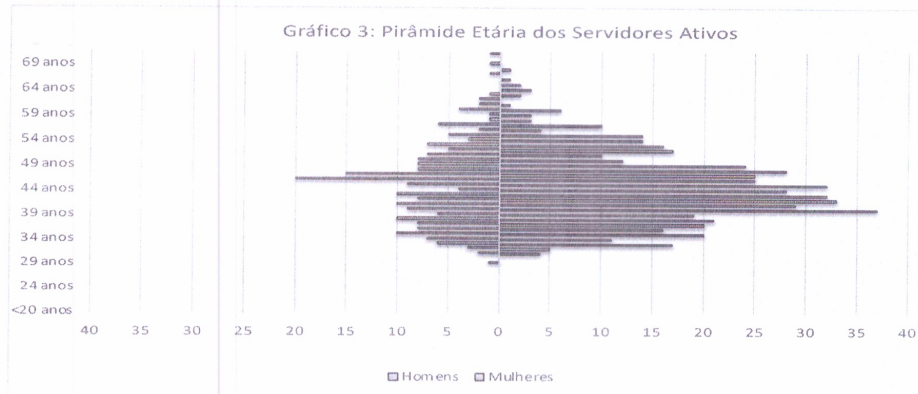
Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 67,88% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.

julioaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	545	219	764
Folha Salarial (mensal)	R\$ 1.631.800,28	R\$ 583.744,83	R\$ 2.215.545,11
Média salarial	R\$ 2.994,13	R\$ 2.665,50	R\$ 2.899,93
Idade mínima atual	31	29	29
Idade média atual	44,47	44,94	44,61
Idade máxima atual	68	71	71
Idade média de admissão	28,66	30,15	29,09
Idade média de aposentadoria projetada	56,41	61,84	57,97

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 71,34% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 28,66%. O valor

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



médio das remunerações dos servidores ativos do sexo feminino é 12,33% maior do que o valor médio das remunerações dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Ipubi.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	195	60	255
Folha Salarial (mensal)	R\$ 968.633,59	R\$ 293.119,03	R\$ 1.261.752,62
Média salarial	R\$ 4.967,35	R\$ 4.885,32	R\$ 4.948,05
Idade mínima atual	33	33	33
Idade média atual	44,68	46,53	45,12
Idade máxima atual	65	71	71
Idade média de admissão	27,62	29,80	28,13
Idade média de aposentadoria projetada	53,75	60,07	55,24

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 33,38% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 76,47% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 66,62% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	350	159	509
Folha Salarial (mensal)	R\$ 663.166,69	R\$ 290.625,80	R\$ 953.792,49
Média salarial	R\$ 1.894,76	R\$ 1.827,84	R\$ 1.873,86
Idade mínima atual	31	29	29
Idade média atual	44,36	44,33	44,35
Idade máxima atual	68	69	69
Idade média de admissão	29,24	30,28	29,57
Idade média de aposentadoria projetada	57,89	62,52	59,33

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

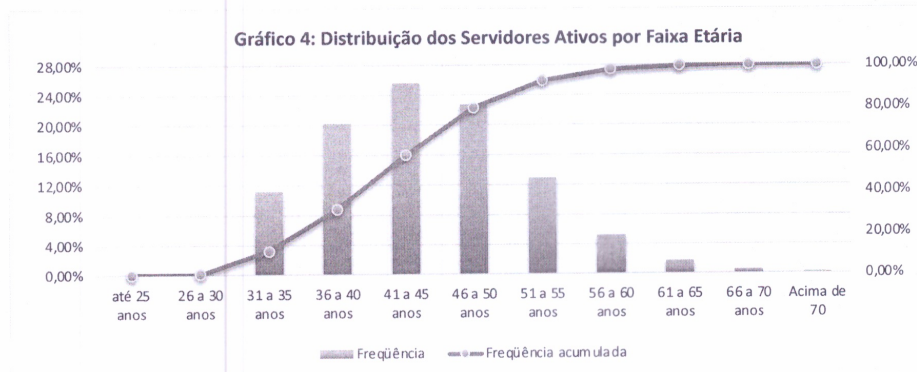
juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	1	0,13%	0,13%
31 a 35 anos	85	11,13%	11,26%
36 a 40 anos	154	20,16%	31,41%
41 a 45 anos	195	25,52%	56,94%
46 a 50 anos	173	22,64%	79,58%
51 a 55 anos	98	12,83%	92,41%
56 a 60 anos	40	5,24%	97,64%
61 a 65 anos	13	1,70%	99,35%
66 a 70 anos	4	0,52%	99,87%
Acima de 70	1	0,13%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

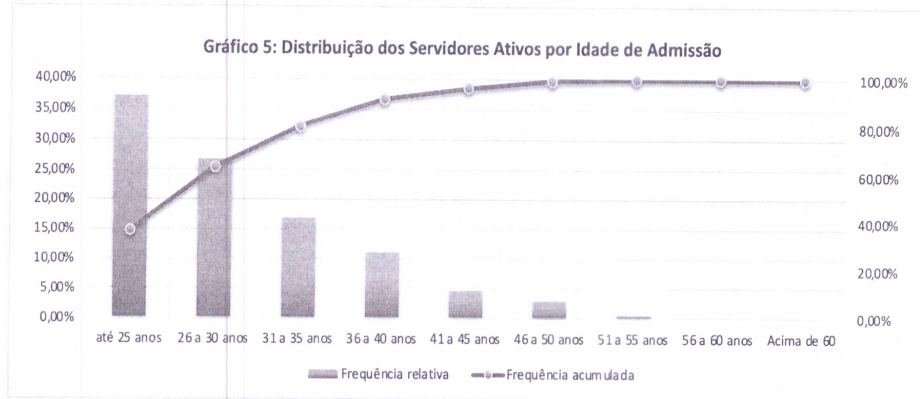
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	283	37,04%	37,04%
26 a 30 anos	204	26,70%	63,74%
31 a 35 anos	129	16,88%	80,63%
36 a 40 anos	85	11,13%	91,75%
41 a 45 anos	35	4,58%	96,34%
46 a 50 anos	23	3,01%	99,35%
51 a 55 anos	5	0,65%	100,00%
56 a 60 anos	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Gold Prev Consultoria
Análise de Investimentos



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Ipubi é de 29,09 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (63,74%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Ipubi, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que a maior parte desse grupo (62,30%), recebe salários inferiores a R\$3.003,00.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.501,50	243	31,81%	31,81%
1.501,51 a 3.003,00	233	30,50%	62,30%
3.003,01 a 4.504,49	36	4,71%	67,02%
4.504,50 a 6.005,99	249	32,59%	99,61%
6.006,00 a 7.507,49	2	0,26%	99,87%
Acima de 7.507,49	1	0,13%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.



julioaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	9	1,18%	1,18%
5 a 10 anos	40	5,24%	6,41%
10 a 15 anos	418	54,71%	61,13%
15 a 20 anos	54	7,07%	68,19%
20 a 25 anos	232	30,37%	98,56%
25 a 30 anos	0	0,00%	98,56%
30 a 35 anos	1	0,13%	98,69%
Acima de 35 anos	10	1,31%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (93,59%), têm mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	90	0	90
50 a 55 anos	170	16	186
56 a 60 anos	250	85	335
61 a 65 anos	24	105	129
66 a 70 anos	6	8	14
Acima de 70	5	5	10

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que cerca de 46,12% dos servidores do sexo masculino, e 93,52% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	90	11,78%	11,78%
50 a 55 anos	186	24,35%	36,13%
56 a 60 anos	335	43,85%	79,97%
61 a 65 anos	129	16,88%	96,86%
66 a 70 anos	14	1,83%	98,69%
Acima de 70	10	1,31%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

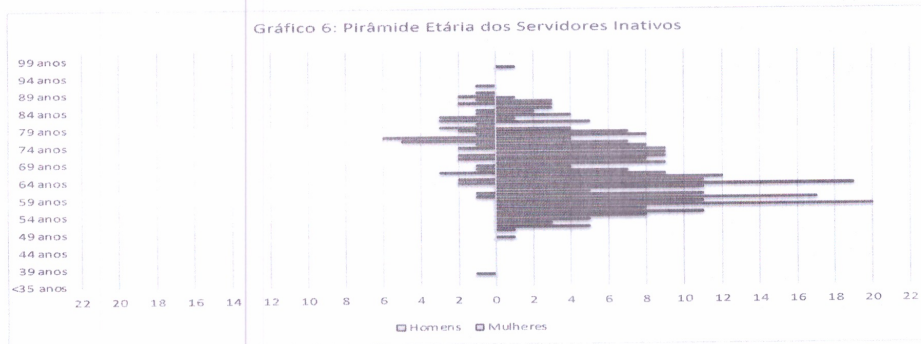
juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 336 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Grande parte da receita já está comprometida com pagamento de benefícios. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	284	52	336
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 849.789,60	R\$ 98.090,99	R\$ 947.880,59
Média do valor de Benefício	R\$ 2.992,22	R\$ 1.886,37	R\$ 2.821,07
Idade mínima atual	48	37	37
Idade média atual	65,75	74,94	67,17
Idade máxima atual	97	60	97

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 84,52% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 15,48% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria das mulheres aposentadas é 58,62% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados.

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

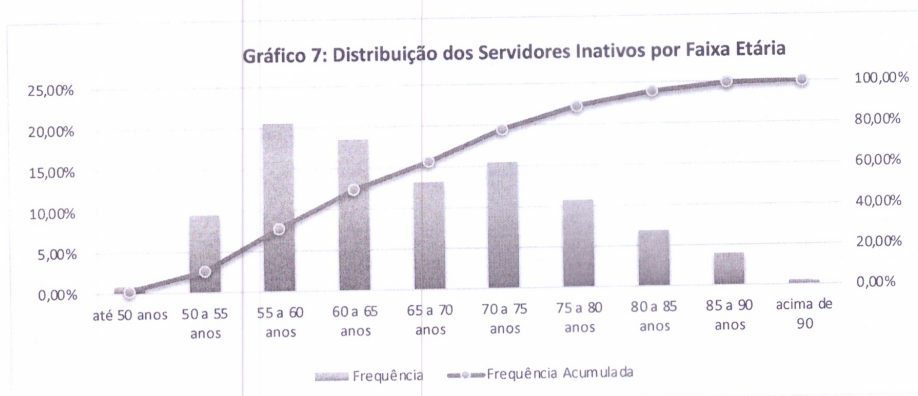
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	174	50	1.775,03	1.722,88	67,70	75,28
Aposentados por Idade	0	0	-	-	-	-
Aposentados Compulsória	0	0	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	0	0	-	-	-	-
Aposentadoria Especial Professor	110	2	4.917,59	5.973,57	62,67	66,50

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	3	0,89%	0,89%
50 a 55 anos	32	9,52%	10,42%
55 a 60 anos	69	20,54%	30,95%
60 a 65 anos	62	18,45%	49,40%
65 a 70 anos	44	13,10%	62,50%
70 a 75 anos	52	15,48%	77,98%
75 a 80 anos	36	10,71%	88,69%
80 a 85 anos	23	6,85%	95,54%
85 a 90 anos	13	3,87%	99,40%
acima de 90	2	0,60%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 336 servidores, com idade média de 67,17 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$2.821,07 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.501,50	47	13,99%	13,99%
1.501,51 a 3.003,00	173	51,49%	65,48%
3.003,01 a 4.504,49	25	7,44%	72,92%
4.504,50 a 6.005,99	74	22,02%	94,94%
6.006,00 a 7.507,49	16	4,76%	99,70%
Acima de 7.507,49	1	0,30%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 65,48% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.003,00.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2030, 2040 e 2055.

Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R\$)
2030	407	17.166.944,16
2040	635	29.015.224,64
2055	648	29.945.730,07

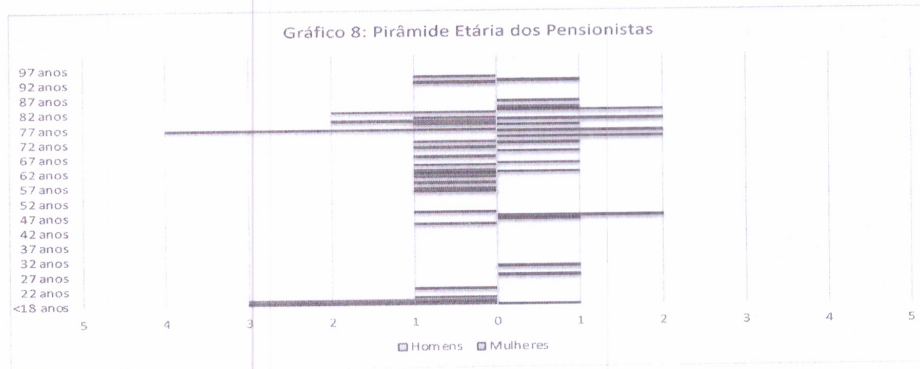
juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 54 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	22	32	54
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 38.484,70	R\$ 62.105,71	R\$ 100.590,41
Média do valor de Benefício	R\$ 1.749,30	R\$ 1.940,80	R\$ 1.862,79
Idade mínima atual	12	12	12
Idade média atual	65,64	56,94	60,48
Idade máxima atual	93	94	94

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 40,74% dos pensionistas são do sexo feminino, e 59,26% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

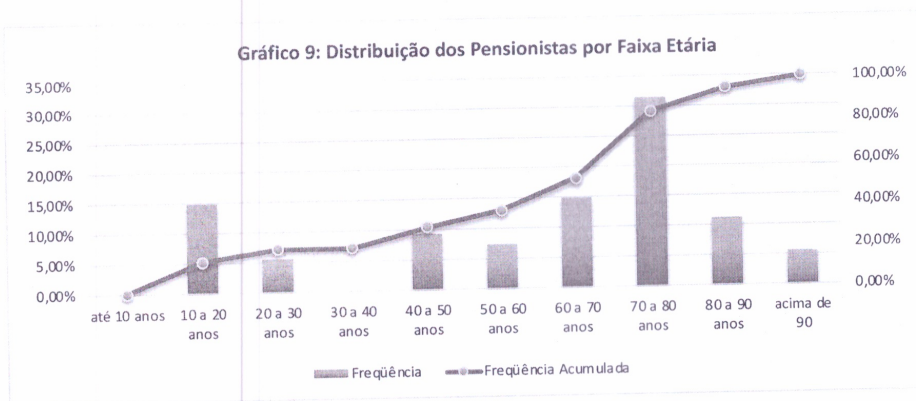


julioaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	0	0,00%	0,00%
10 a 20 anos	8	14,81%	14,81%
20 a 30 anos	3	5,56%	20,37%
30 a 40 anos	0	0,00%	20,37%
40 a 50 anos	5	9,26%	29,63%
50 a 60 anos	4	7,41%	37,04%
60 a 70 anos	8	14,81%	51,85%
70 a 80 anos	17	31,48%	83,33%
80 a 90 anos	6	11,11%	94,44%
acima de 90	3	5,56%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.501,50	27	50,00%	50,00%
1.501,51 a 3.003,00	20	37,04%	87,04%
3.003,01 a 4.504,49	5	9,26%	96,30%
4.504,50 a 6.005,99	2	3,70%	100,00%
6.006,00 a 7.507,49	0	0,00%	100,00%
Acima de 7.507,49	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 87,04% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 3.003,00.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 54 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Ipubi. Para demonstrar a evolução dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2030, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R\$)
2030	76	2.166.600,28
2040	103	3.201.223,02
2055	162	5.135.389,99

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	764
Idade média atual	44,61
Idade média de admissão no serviço público	29
Idade média de aposentadoria projetada	57,97
Média salarial	R\$ 2.899,93
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.665,50
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.994,13
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R\$ 2.215.545,11

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	336
Idade média atual	67,17
Média dos valores de benefício	R\$ 2.821,07
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 947.880,59

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	54
Idade média atual	60,48
Média dos valores de benefício	R\$ 1.862,79
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 100.590,41

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	1154
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 3.264.016,11

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

Na presente avaliação atuarial, o grupo de servidores ativos foi dividido em dois subgrupos distintos, dispostos da seguinte maneira:

- **Grupo de Transição:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal anteriormente ao dia 15 de novembro de 1998.
- **Grupo Novo:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal após o dia 15 de novembro de 1998.

REGRAS DE CONCESSÃO:

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



a) **Grupo de Transição:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** quando o servidor ativo completar setenta e cinco anos de idade, receberá proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos se for do sexo feminino.

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 53 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

O servidor ainda deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 20% do tempo que faltava para aposentadoria, contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20.

ii) para aposentadoria com provento proporcional ao tempo de contribuição:

- 53 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 25 anos de contribuição, se mulher.

O servidor que optar por esse modo de aposentadoria, deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 40% do tempo que faltava para atingir o período de 30 anos, ou 25 anos (conforme o sexo), contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20. O provento de aposentadoria proporcional será equivalente a 70% do salário real de benefício, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo mínimo de contribuição.

- Para o professor, que até o dia 15 de dezembro de 1998, tenha exercido atividade de magistério em qualquer nível, e que opte por se aposentar de forma integral, terá o tempo de serviço exercido até aquela data contado com acréscimo de 17% se homem, e 20% se mulher, desde que se aposente exclusivamente como tempo de exercício em atividade de magistério.

b) **Grupo Novo:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** aos setenta e cinco anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos, se for do sexo feminino;

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRy Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414


Gold Prey Consultoria
Assessoria em Administração

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado dez anos de carreira no serviço público municipal, e cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 60 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 55 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

- O professor que comprove exclusivamente, tempo de efetivo exercício nas funções de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, terá os requisitos de idade e tempo de contribuição reduzido em 5 anos.

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Portaria, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

- I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial;
- II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do déficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2024, encontramos na Tabela da Portaria MPS nº 3.289, de 23 de agosto de 2023.

Quadro 26: Cálculo da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2024	17,97	4,87%
2023	18,18	4,73%
2022	17,64	4,88%

15. PERFIL ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 238º da Portaria MTP nº 1.467, de 2022.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

- I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;
- II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;
- III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;
- IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2023, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2023	Perfil Atuarial
Avaliação 2024	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 148.887.451,47
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R\$ 137.530.835,32
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R\$ 11.356.616,15
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R\$ 5.642,99
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R\$ 8.933.247,09
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 139.948.561,39

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 259.007.522,02
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 229.796.868,05
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 16.478.225,00
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 429.651,06
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R\$ 12.302.777,90
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 58.108.860,17
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 54.532.810,05
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 3.466.637,11
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 109.413,01
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R\$ 15.540.451,32
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 185.358.210,53

* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas

(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 139.948.561,39
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 185.358.210,53
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 325.306.771,92

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto

(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 325.306.771,92
(-) Patrimônio Constituído	R\$ 6.783.490,39
(=) Déficit Atuarial	R\$ 318.523.281,53

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2025

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R\$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R\$ 2.552.194,54	8,86%
Aposentadoria Especial do Professor	R\$ 4.151.197,32	14,41%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R\$ 454.003,55	1,58%
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 701.235,25	2,43%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 56.952,65	0,20%
Pensão por Morte de servidores ativos	R\$ 1.134.936,24	3,94%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	R\$ 9.050.519,55	31,42%
Custo administrativo do Plano	R\$ 864.062,59	3,00%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	R\$ 9.914.582,15	34,42%
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	R\$ 8.803.898,92	30,57%
CUSTO TOTAL	R\$ 18.718.481,07	64,99%

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2025

ALÍQUOTA DO ENTE	20,42%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	30,57%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada	Taxa utilizada	Simulada	Simulada
	6,00%	4,87%	4,73%	0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	-126.289.719,17	-139.948.561,39	-141.821.639,68	-243.758.682,54
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	-154.615.894,84	-185.358.210,53	-189.654.868,70	-432.809.230,39
(+) Ativo do Plano	6.783.490,39	6.783.490,39	6.783.490,39	6.783.490,39
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-274.122.123,62	-318.523.281,53	-324.693.017,98	-669.784.422,55

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MTP nº 1.467/2022 em seu Art. 53º da Seção X, cita que “no caso de a avaliação atuarial apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

- I - plano de amortização com contribuições suplementares, na forma de alíquotas ou aportes mensais com valores preestabelecidos;
- II - segregação da massa;
- III - aporte de bens, direitos e ativos, observados os critérios previstos no art. 63; e
- IV - adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164.

No Art. 43º do Anexo VI da referida Portaria, é determinado que “o plano de amortização deverá observar a um dos seguintes prazos máximos:

- I - 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF nº 464 de 19 de novembro de 2018;
- II – caso seja utilizada a duração do passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração do passivo; ou
- III – caso seja utilizada a sobrevida média dos beneficiários como parâmetro para o cálculo do LDA, deverão ser observados os seguintes parâmetros:

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



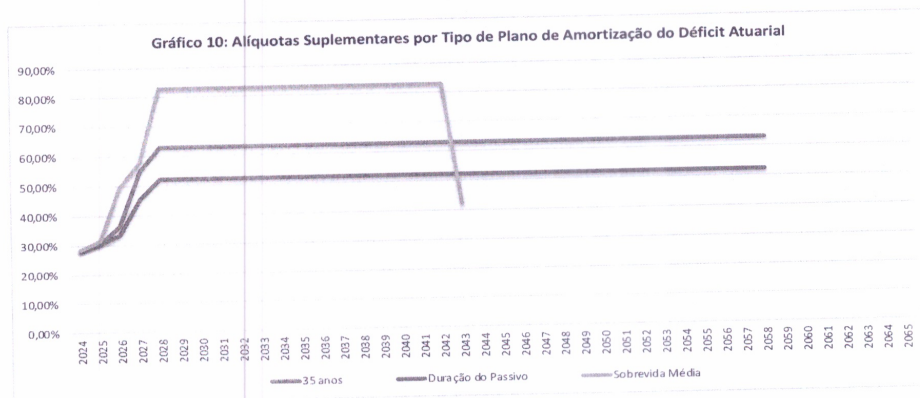
a) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos beneficiários;

b) o prazo do plano de amortização do déficit atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Prazo} = \text{RAP} \times 1,5$$

Onde RAP= prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado, calculado a partir da base cadastral, premissas e hipóteses utilizadas na respectiva avaliação atuarial, considerando no mínimo a idade, sexo e tempo de contribuição.”

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

No quadro a seguir estão demonstrados os parâmetros utilizados para encontrar, as alíquotas de custo suplementar, e o Déficit Atuarial Mínimo a Equacionar.

Quadro 36: Alíquotas para 2025 e Déficit Atuarial Mínimo a Amortizar pela Duração do Passivo

(+) Ativos Garantidores (R\$)	6.783.490,39
(-) Provisão Matemática Total (R\$)	325.306.771,92
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (R\$)	139.948.561,39
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (R\$)	185.358.210,53
(=) Resultado Atuarial (R\$)	-318.523.281,53
Déficit PMBC (R\$)	-133.165.071,00
Déficit PMBaC (R\$)	-185.358.210,53

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Duração do Passivo (anos)	17,97
Constante LDA - Duration (a)	1,50
Constante prazo Duration (c)	2,00
Prazo de Amortização (anos)	35
LDA – Duration (R\$)	-49.963.305,65
Déficit Mínimo a Equacionar (R\$)	-268.559.975,88
Base de Cálculo (R\$)	28.802.086,43
Taxa de Juros	4,87%
Alíquota Normal do Ente (atual)	20,42%
Alíquota Suplementar (atual)	28,37%
Alíquota do Ente Total (atual)	48,79%
% dos juros pagos (atual)	62,48%
Valor do Pagamento mínimo para Amortização do Juros do Déficit Atuarial (1/3)	4.359.623,61
Alíquota Suplementar necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (1/3)	15,14%
Alíquota do Ente Total necessária para Amortização do Juros Déficit Atuarial (1/3)	35,56%
Aumento / Redução na alíquota Total	-

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 37: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Juros	4,87% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar (%)	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2023	-			268.559.975,88
2024	29.090.107,29	28,37%	8.252.863,44	273.385.983,27
2025	29.381.008,37	30,57%	8.982.568,48	277.717.312,18
2026	29.674.818,45	33,23%	9.861.160,00	281.380.985,28
2027	29.971.566,64	45,58%	13.660.081,43	281.424.157,83
2028	30.271.282,30	52,28%	15.825.826,39	279.303.687,93
2029	30.573.995,12	52,28%	15.984.084,65	276.921.692,88
2030	30.879.735,08	52,28%	16.143.925,50	274.263.853,82
2031	31.188.532,43	52,28%	16.305.364,75	271.315.138,75
2032	31.500.417,75	52,28%	16.468.418,40	268.059.767,61
2033	31.815.421,93	52,28%	16.633.102,58	264.481.175,71
2034	32.133.576,15	52,28%	16.799.433,61	260.561.975,36
2035	32.454.911,91	52,28%	16.967.427,95	256.283.915,61
2036	32.779.461,03	52,28%	17.137.102,23	251.627.840,07
2037	33.107.255,64	52,28%	17.308.473,25	246.573.642,63
2038	33.438.328,20	52,28%	17.481.557,98	241.100.221,05
2039	33.772.711,48	52,28%	17.656.373,56	235.185.428,26
2040	34.110.438,59	52,28%	17.832.937,30	228.806.021,32
2041	34.451.542,98	52,28%	18.011.266,67	221.937.607,89
2042	34.796.058,41	52,28%	18.191.379,34	214.554.590,05
2043	35.144.018,99	52,28%	18.373.293,13	206.630.105,46
2044	35.495.459,18	52,28%	18.557.026,06	198.135.965,54
2045	35.850.413,77	52,28%	18.742.596,32	189.042.590,74
2046	36.208.917,91	52,28%	18.930.022,28	179.318.942,63
2047	36.571.007,09	52,28%	19.119.322,51	168.932.452,63
2048	36.936.717,16	52,28%	19.310.515,73	157.848.947,34

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



julioaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Juros	4,87% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar (%)	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2049	37.306.084,33	52,28%	19.503.620,89	146.032.570,19
2050	37.679.145,18	52,28%	19.698.657,10	133.445.699,26
2051	38.055.936,63	52,28%	19.895.643,67	120.048.861,14
2052	38.436.495,99	52,28%	20.094.600,11	105.800.640,57
2053	38.820.860,95	52,28%	20.295.546,11	90.657.585,66
2054	39.209.069,56	52,28%	20.498.501,57	74.574.108,51
2055	39.601.160,26	52,28%	20.703.486,58	57.502.381,01
2056	39.997.171,86	52,28%	20.910.521,45	39.392.225,52
2057	40.397.143,58	52,28%	21.119.626,66	20.191.000,24
2058	40.801.115,02	52,28%	21.330.822,93	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 38: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	231.151.233,07	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	2.487.284,23	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	1.461.171,57	
Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento – RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	1.026.112,66	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	139.948.561,39	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	148.887.451,47	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	50.414.099,15	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	87.116.736,16	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	11.356.616,15	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	8.938.890,07	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	5.642,99	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	8.933.247,09	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	185.358.210,53	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	259.007.522,02	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	81.092.153,17	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	148.704.714,89	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	29.210.653,97	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	73.649.311,49	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	34.464.876,56	

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	23.629.200,38	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	7.705,23	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	7.077,99	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	15.540.451,32	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	4.296.206,16	
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	4.296.206,16	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	318.523.281,53	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo		
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	18.732.515,23	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	14.109.011,18	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro		
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro	4.623.504,05	

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 66º da Portaria MTP nº 1.467/22, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá conter: ... VIII - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/23, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, é a IBGE-2022 por sexo, que respeita os limites estabelecidos no artigo 36º da Portaria MTP nº 1.467/22.

Quadro 39: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/21	dez/22	dez/23
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2020 por sexo	IBGE-2021 por sexo	IBGE-2022 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2020 por sexo	IBGE-2021 por sexo	IBGE-2022 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2020 por sexo	IBGE-2021 por sexo	IBGE-2022 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Quadro 40: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/21	dez/22	dez/23
Servidores Ativos	798	776	764
Servidores Inativos	317	332	336
Pensionistas	46	47	54
TOTAL	1161	1155	1154

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos reduziu 2,76% entre dez/21 e dez/22, e reduziu 1,55% entre dez/22 e dez/23. O número de aposentados aumentou 4,73% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 1,20% entre dez/22 e dez/23. O número de pensionistas aumentou 2,17% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 14,89% entre dez/22 e dez/23.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos aumentaram 19,46% entre dez/21 e dez/22, e aumentaram 17,18% entre dez/22 e dez/23. Os gastos com aposentados aumentaram 30,07% entre dez/21 e dez/22, e aumentaram 13,47% entre dez/22 e dez/23. Os gastos com pensionistas aumentaram 20,93% entre dez/21 e dez/22, e aumentaram 36,87% entre dez/22 e dez/23.

Quadro 41: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

	dez/21	dez/22	dez/23
Gasto Mensal – Ativos	1.582.724,61	1.890.777,13	2.215.545,11
Gasto Mensal – Inativos	642.219,92	835.352,24	947.880,59
Gasto Mensal – Pensionistas	60.772,39	73.492,59	100.590,41

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma redução do número de servidores ativos entre dez/21 e dez/23. A remuneração média do servidor ativo feminino aumentou 23,12% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 19,55% entre dez/22 e dez/23. A remuneração média do servidor ativo masculino aumentou 22,55% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 17,57% entre dez/22 e dez/23.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/21		dez/22		dez/23	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	578	220	554	222	545	219
Idade Média (anos)	43	44	44	44	44	45
Remuneração Média (R\$)	2.034,12	1.850,00	2.504,42	2.267,24	2.994,13	2.665,50



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 25,74% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 11,96% entre dez/22 e dez/23. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 13,79% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 9,18% entre dez/22 e dez/23.

Quadro 43: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/21		dez/22		dez/23	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	265	52	277	55	284	52
Idade Média (anos)	65	75	65	75	66	75
Remuneração Média (R\$)	2.125,52	1.518,42	2.672,65	1.727,78	2.992,22	1.886,37

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 11,55% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 18,96% entre dez/22 e dez/23. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino aumentou 24,37% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 17,93% entre dez/22 e dez/23.

Quadro 44: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/21		dez/22		dez/23	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	19	27	22	25	22	32
Idade Média (anos)	62	56	64	56	66	57
Remuneração Média (R\$)	1.318,18	1.323,22	1.470,46	1.645,70	1.749,30	1.940,80

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 33,53% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 10,42% entre dez/22 e dez/23. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 37,49% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 24,29% entre dez/22 e dez/23.

Quadro 45: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/21	dez/22	dez/23
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	-94.915.622,18	-126.744.380,49	-139.948.561,39
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	-108.465.894,81	-149.134.273,64	-185.358.210,53
(+) Ativo do Plano	6.182.340,57	11.885.583,48	6.783.490,39
(=) Déficit / Superávit Atuarial	-197.199.176,42	-263.993.070,65	-318.523.281,53

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 20,66% entre dez/22 e dez/23, que foi influenciado pelos aumentos da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. Os ajustes de remuneração e de benefícios, juntamente com a queda no percentual a considerar como expectativa de compensação previdenciária a receber, influenciaram no aumento do déficit atuarial.

Quadro 46: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/21	dez/22	dez/23
Taxa de juros atuarial	4,88%	4,73%	4,87%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria MTP n° 1.837, de 30 de junho de 2022, que no Art. 5º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 4º da Portaria MTP n° 1.467/2022, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta em tabela de tal Portaria.

A elevação das taxas de juros das avaliações atuariais deste ano refletem os constantes aumentos da taxa Selic após o período de pandemia. Os aumentos da taxa Selic foram necessários pra frear os altos índices de inflação. A elevação da taxa de juros atuarial ocasiona em redução das reservas matemáticas em função da expectativa de maior rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. As alíquotas suplementares futuras estão detalhados no Parecer Atuarial.

Quadro 47: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2022	2023	2024	2025
Custo Normal Servidor Ativo	14,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	20,42%	20,42%	20,42%	20,42%
Custo Suplementar	16,77%	26,38%	28,37%	30,57%

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Ipubi foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 764 servidores ativos, 336 servidores inativos e 54 pensionistas. Grande parte da receita de contribuição já está comprometida para pagamento de benefícios. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Ipubi já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 6% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Portaria MTP n° 1.467/2022, no art. 34°, inciso II, alínea b, do Anexo VI.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 6.783.490,39, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 1.461.171,57 em aplicações financeiras + R\$ 1.026.112,66 em disponibilidades financeiras + R\$ 4.296.206,16 em créditos a receber de Parcelamentos. Os recursos financeiros de curto prazo são muito baixos quando comparados às obrigações atuariais do Plano. Portanto, não há base para comparação de desempenho com a meta atuarial (INPC+4,73% ao ano), que em 2023, ficou em 8,62%. Para o ano de 2024, a taxa de juros atuarial será de INPC+4,87% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria MPS n° 3.289, de 23 de agosto de 2023, que altera o Art. 4° da Portaria MTP n° 1.467/2022, referente à taxa de juros parâmetro das avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social, para o exercício de 2024.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$407.894.973,49, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R\$ 6.783.490,39, contribuições futuras no valor de R\$ 58.114.503,16; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 24.473.698,41.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 318.523.281,53, que deve ser saneado através de alíquotas suplementares.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 34,42% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 20,42% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pela duração do passivo para cálculo da LDA, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2024, as alíquotas suplementares necessárias para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota Suplementar	Ano	Alíquota Suplementar
2024	28,37%	2042	52,28%
2025	30,57%	2043	52,28%
2026	33,23%	2044	52,28%
2027	45,58%	2045	52,28%
2028	52,28%	2046	52,28%
2029	52,28%	2047	52,28%
2030	52,28%	2048	52,28%
2031	52,28%	2049	52,28%
2032	52,28%	2050	52,28%
2033	52,28%	2051	52,28%
2034	52,28%	2052	52,28%
2035	52,28%	2053	52,28%
2036	52,28%	2054	52,28%
2037	52,28%	2055	52,28%
2038	52,28%	2056	52,28%
2039	52,28%	2057	52,28%
2040	52,28%	2058	52,28%
2041	52,28%		

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 798 (em dez/21), reduziu pra 776 (em dez/22), e reduziu pra 764 (em dez/23). O número de aposentados era de 317 (em dez/21), aumentou pra 332 (em dez/22), e aumentou pra 336 (em dez/23). O número de pensionistas era de 46 (em dez/21), aumentou pra 47 (em dez/22), e aumentou pra 54 (em dez/23).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 33,53% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 10,42% entre dez/22 e dez/23. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 37,49% entre dez/21 e dez/22, e aumentou 24,29% entre dez/22 e dez/23.

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 20,66% entre dez/22 e dez/23, que foi influenciado pelos aumentos da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. Os ajustes de remuneração e de benefícios, juntamente com a queda no percentual a considerar como expectativa de compensação previdenciária a receber, influenciaram no aumento do déficit atuarial.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

*** Variáveis econômicas:**

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

*** Variáveis Demográficas:**

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



* Outras Variáveis:


Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Francisco Rubensmário Chaves Siqueira
Prefeito do Município de Ipubi

Wilson Alves da Silva
Gestor do RPPS de Ipubi


Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MTP n° 1.467/22, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Ipubi para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414





juliotaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Ipubi

Ano	Ativos		Total de		Aposentados		Pensionistas		Pensionistas		Total de Participantes
	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	
2023	764	0	764	0	337	0	54	0	54	0	1.155
2024	733	31	764	327	327	22	51	7	51	7	1.172
2025	723	41	764	318	318	28	49	13	49	13	1.173
2026	717	47	764	309	309	34	46	19	46	19	1.173
2027	687	77	764	300	300	40	41	25	41	25	1.170
2028	639	125	764	291	291	66	39	30	39	30	1.190
2029	609	155	764	281	281	111	37	35	37	35	1.229
2030	584	180	764	271	271	135	36	40	36	40	1.247
2031	557	207	764	261	261	158	32	45	32	45	1.260
2032	520	244	764	251	251	180	29	50	29	50	1.274
2033	468	296	764	241	241	216	26	54	26	54	1.302
2034	436	328	764	231	231	263	25	59	25	59	1.342
2035	403	361	764	221	221	290	23	63	23	63	1.362
2036	358	406	764	211	211	322	22	68	22	68	1.386
2037	309	455	764	200	200	361	20	72	20	72	1.418
2038	278	486	764	190	190	404	19	77	19	77	1.454
2039	235	529	764	180	180	431	18	81	18	81	1.474
2040	189	575	764	170	170	465	17	86	17	86	1.502
2041	161	603	764	160	160	504	16	91	16	91	1.535
2042	135	629	764	150	150	523	15	95	15	95	1.548

juliotaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRy Signer ou o verificador de sua preferência.



Gold Prev Consultoria

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Ipubi

Ano	Ativos		Total de Ativos		Aposentados		Pensionistas		Total de Participantes	
	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros
2043	110	654	764	541	141	541	14	100	1.559	1.559
2044	84	680	764	558	131	558	13	105	1.571	1.571
2045	49	715	764	574	122	574	12	110	1.582	1.582
2046	39	725	764	600	113	600	11	115	1.603	1.603
2047	28	736	764	600	104	600	10	120	1.598	1.598
2048	17	747	764	601	95	601	10	125	1.594	1.594
2049	10	754	764	602	87	602	9	130	1.591	1.591
2050	7	757	764	595	79	595	8	134	1.581	1.581
2051	4	760	764	599	71	599	8	139	1.581	1.581
2052	2	762	764	612	64	612	7	144	1.591	1.591
2053	1	763	764	618	57	618	7	148	1.593	1.593
2054	0	764	764	611	50	611	7	152	1.584	1.584
2055	0	764	764	604	44	604	6	156	1.574	1.574
2056	0	764	764	593	38	593	6	160	1.562	1.562
2057	0	764	764	584	33	584	5	164	1.550	1.550
2058	0	764	764	575	28	575	5	167	1.539	1.539
2059	0	764	764	584	24	584	5	170	1.547	1.547
2060	0	764	764	579	20	579	4	173	1.540	1.540
2061	0	764	764	587	17	587	4	176	1.547	1.547
2062	0	764	764	610	14	610	4	178	1.569	1.569

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Gold Prev Consultoria

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranje@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Ipubi

Ano	Ativos		Total de		Aposentados		Pensionistas		Total de	
	Atuais	Futuros	Ativos	Ativos	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Participantes	Participantes
2063	0	764	764	764	11	611	4	180	1.570	1.570
2064	0	764	764	764	9	599	3	181	1.556	1.556
2065	0	764	764	764	7	581	3	182	1.537	1.537
2066	0	764	764	764	6	571	3	183	1.526	1.526
2067	0	764	764	764	4	561	3	184	1.515	1.515
2068	0	764	764	764	3	550	2	185	1.504	1.504
2069	0	764	764	764	2	548	2	185	1.502	1.502
2070	0	764	764	764	2	549	2	185	1.502	1.502
2071	0	764	764	764	1	538	2	186	1.491	1.491
2072	0	764	764	764	1	528	2	186	1.481	1.481
2073	0	764	764	764	1	523	2	187	1.477	1.477
2074	0	764	764	764	0	512	2	187	1.466	1.466
2075	0	764	764	764	0	501	1	188	1.455	1.455
2076	0	764	764	764	0	491	1	189	1.445	1.445
2077	0	764	764	764	0	477	1	190	1.432	1.432
2078	0	764	764	764	0	466	1	190	1.421	1.421
2079	0	764	764	764	0	458	1	192	1.415	1.415
2080	0	764	764	764	0	452	1	193	1.410	1.410
2081	0	764	764	764	0	439	1	194	1.397	1.397
2082	0	764	764	764	0	423	1	195	1.383	1.383

juliolaranje@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRy Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Ipubi

Ano	Ativos		Total de		Aposentados		Pensionistas		Pensionistas		Total de Participantes
	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	Atuais	Futuros	
2083	0	764	764	411	1	197	0	197	1	1.373	
2084	0	764	764	399	1	198	0	198	1	1.362	
2085	0	764	764	390	0	200	0	200	0	1.354	
2086	0	764	764	375	0	201	0	201	0	1.340	
2087	0	764	764	362	0	202	0	202	0	1.328	
2088	0	764	764	352	0	203	0	203	0	1.320	
2089	0	764	764	338	0	204	0	204	0	1.306	
2090	0	764	764	323	0	205	0	205	0	1.292	
2091	0	764	764	322	0	205	0	205	0	1.291	
2092	0	764	764	327	0	205	0	205	0	1.296	
2093	0	764	764	325	0	205	0	205	0	1.294	
2094	0	764	764	316	0	205	0	205	0	1.285	
2095	0	764	764	308	0	204	0	204	0	1.276	
2096	0	764	764	300	0	204	0	204	0	1.267	
2097	0	764	764	290	0	203	0	203	0	1.257	
2098	0	764	764	287	0	202	0	202	0	1.252	
2099	0	764	764	293	0	200	0	200	0	1.257	

45

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRy Signer ou o verificador de sua preferência.



Gold Pre Consultoria

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Ipubi

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2023	-	-	-	-	-	-	-	-
2024	28.295.991,46	794.115,83	29.090.107,29	12.067.718,28	544.054,47	1.294.815,90	202.422,53	43.199.118,48
2025	28.241.258,82	1.139.749,55	29.381.008,37	11.804.865,54	678.449,12	1.247.225,95	387.396,52	43.498.945,49
2026	28.327.198,89	1.347.619,56	29.674.818,45	11.534.462,19	866.465,76	1.190.881,82	563.499,04	43.830.127,26
2027	26.587.208,00	3.384.358,64	29.971.566,64	11.256.750,96	1.026.744,74	1.070.267,15	737.015,23	44.062.344,72
2028	23.916.148,49	6.355.133,81	30.271.282,30	10.971.986,95	2.822.986,04	1.023.441,17	909.383,54	45.999.079,99
2029	22.727.775,01	7.846.220,11	30.573.995,12	10.680.124,48	5.656.922,28	977.284,01	1.074.217,93	48.962.543,82
2030	21.684.408,59	9.195.326,49	30.879.735,08	10.381.290,85	6.785.653,31	932.226,41	1.234.373,87	50.213.279,51
2031	20.819.557,75	10.368.974,68	31.188.532,43	10.075.573,93	8.037.311,01	798.267,61	1.389.840,38	51.489.525,36
2032	19.043.410,72	12.457.007,03	31.500.417,75	9.762.873,33	8.911.666,92	737.634,81	1.544.547,71	52.457.140,52
2033	16.209.842,77	15.605.579,16	31.815.421,93	9.443.309,14	10.803.522,42	652.114,75	1.700.884,33	54.415.252,56
2034	14.758.271,53	17.375.304,62	32.133.576,15	9.116.477,77	13.524.405,49	613.428,96	1.854.757,34	57.242.645,70
2035	13.277.640,78	19.177.271,13	32.454.911,91	8.783.275,27	14.857.078,84	576.634,78	2.008.767,40	58.680.668,20
2036	11.473.814,25	21.305.646,78	32.779.461,03	8.444.766,14	16.291.884,08	541.794,23	2.163.062,88	60.220.968,37
2037	9.296.705,27	23.810.550,37	33.107.255,64	8.102.043,22	17.905.002,83	508.727,02	2.319.057,30	61.942.086,02
2038	8.125.014,32	25.313.313,88	33.438.328,20	7.755.972,99	19.914.848,88	477.622,38	2.473.178,75	64.059.951,19
2039	6.846.880,43	26.925.831,05	33.772.711,48	7.407.521,62	20.975.876,46	448.122,37	2.626.369,34	65.230.601,28

46

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Gold Pre Consultoria

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Ipubi

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2040	5.384.003,01	28.726.435,58	34.110.438,59	7.056.979,85	21.958.244,79	420.298,78	2.780.924,24	66.326.886,25
2041	4.567.496,12	29.884.046,86	34.451.542,98	6.704.823,72	23.135.036,99	394.068,36	2.933.361,11	67.618.833,15
2042	3.837.186,64	30.958.871,77	34.796.058,41	6.351.028,46	23.587.860,98	369.478,09	3.085.560,46	68.189.986,39
2043	3.170.809,48	31.973.209,51	35.144.018,99	5.995.858,68	23.995.054,96	346.419,89	3.237.062,84	68.718.415,37
2044	2.416.821,94	33.078.637,24	35.495.459,18	5.639.877,25	24.342.479,70	324.871,68	3.388.008,38	69.190.696,20
2045	1.355.195,58	34.495.218,19	35.850.413,77	5.283.893,46	24.651.652,04	304.755,11	3.540.879,92	69.631.594,30
2046	1.004.688,32	35.204.229,59	36.208.917,91	4.929.077,27	25.367.132,64	285.933,66	3.692.005,06	70.483.066,54
2047	739.434,78	35.831.572,31	36.571.007,09	4.577.178,63	25.256.638,45	268.319,93	3.841.679,66	70.514.823,76
2048	424.486,45	36.512.230,71	36.936.717,16	4.230.099,51	25.136.223,94	251.762,66	3.990.857,44	70.545.660,71
2049	236.534,80	37.069.549,53	37.306.084,33	3.889.015,58	24.985.827,81	236.226,26	4.137.206,03	70.554.360,02
2050	173.670,65	37.505.474,53	37.679.145,18	3.555.629,03	24.653.482,14	221.612,82	4.281.285,80	70.391.154,97
2051	91.765,35	37.964.171,28	38.055.936,63	3.231.658,96	25.449.679,03	207.813,98	4.422.086,27	71.367.174,87
2052	47.658,61	38.388.837,38	38.436.495,99	2.918.044,11	27.040.117,84	194.798,80	4.565.247,02	73.154.703,77
2053	24.820,36	38.796.040,59	38.820.860,95	2.616.419,35	27.874.813,84	182.458,47	4.705.102,57	74.199.655,18
2054	0,00	39.209.069,56	39.209.069,56	2.328.902,45	27.869.683,07	170.741,95	4.841.809,57	74.420.206,61
2055	0,00	39.601.160,26	39.601.160,26	2.057.713,78	27.888.016,29	159.622,35	4.975.767,64	74.682.280,32
2056	0,00	39.997.171,86	39.997.171,86	1.803.737,88	27.916.161,32	149.145,33	5.105.427,85	74.971.644,25

47

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRy Signer ou o verificador de sua preferência.



Gold Prev Consultoria
CNPJ 06.940.441/0001-00

julio.laranjeiro@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Ipubi

Ano	Salários dos Servidores Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2057	0,00	40.397.143,58	40.397.143,58	1.568.286,79	27.897.290,01	139.288,06	5.230.917,10	75.232.925,54
2058	0,00	40.801.115,02	40.801.115,02	1.351.247,67	27.729.885,69	130.099,99	5.351.511,92	75.363.860,29
2059	0,00	41.209.126,17	41.209.126,17	1.153.190,17	29.035.908,40	121.464,99	5.468.448,63	76.988.138,36
2060	0,00	41.621.217,43	41.621.217,43	974.069,06	29.449.198,25	113.261,00	5.582.845,00	77.740.590,74
2061	0,00	42.037.429,60	42.037.429,60	813.615,81	30.873.882,89	105.437,49	5.690.729,75	79.521.095,54
2062	0,00	42.457.803,90	42.457.803,90	671.453,92	33.278.668,04	97.966,19	5.798.900,91	82.304.792,96
2063	0,00	42.882.381,94	42.882.381,94	547.212,54	34.475.731,75	90.849,92	5.904.638,31	83.900.814,45
2064	0,00	43.311.205,76	43.311.205,76	439.672,02	34.405.648,55	84.119,43	6.005.820,63	84.246.466,38
2065	0,00	43.744.317,81	43.744.317,81	347.699,51	33.796.002,45	77.813,81	6.104.987,98	84.070.821,57
2066	0,00	44.181.760,99	44.181.760,99	270.165,69	33.471.008,12	71.978,99	6.201.222,38	84.196.136,17
2067	0,00	44.623.578,60	44.623.578,60	205.704,44	33.189.569,95	66.644,57	6.297.738,59	84.383.236,15
2068	0,00	45.069.814,39	45.069.814,39	153.047,44	32.883.280,81	61.762,40	6.395.221,22	84.563.126,26
2069	0,00	45.520.512,53	45.520.512,53	111.044,61	32.875.858,46	57.242,49	6.498.648,67	85.063.306,77
2070	0,00	45.975.717,66	45.975.717,66	78.526,69	33.054.988,65	53.065,92	6.609.324,75	85.771.623,67
2071	0,00	46.435.474,83	46.435.474,83	54.135,82	32.551.707,90	49.179,07	6.726.067,13	85.816.564,74
2072	0,00	46.899.829,58	46.899.829,58	36.379,84	32.422.739,32	45.551,61	6.849.548,62	86.254.048,98
2073	0,00	47.368.827,88	47.368.827,88	23.826,01	32.514.846,09	42.147,88	6.981.371,77	86.931.019,62

48

julio.laranjeiro@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Gold Prev Consultoria
CNPJ 06.940.441/0001-00

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRy Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Ipubi

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2074	0,00	47.842.516,16	47.842.516,16	0,00	32.099.857,81	38.927,63	7.119.833,03	87.101.134,63
2075	0,00	48.320.941,32	48.320.941,32	0,00	31.575.214,34	35.857,95	7.264.180,85	87.196.194,46
2076	0,00	48.804.150,73	48.804.150,73	0,00	31.041.966,73	32.921,88	7.415.607,47	87.294.646,81
2077	0,00	49.292.192,24	49.292.192,24	0,00	30.370.752,29	30.110,78	7.571.185,66	87.264.240,96
2078	0,00	49.785.114,16	49.785.114,16	0,00	29.839.186,86	27.418,06	7.730.206,75	87.381.925,83
2079	0,00	50.282.965,30	50.282.965,30	0,00	29.425.250,71	24.843,29	7.891.935,09	87.624.994,40
2080	0,00	50.785.794,96	50.785.794,96	0,00	29.037.315,98	22.392,73	8.054.039,31	87.899.542,98
2081	0,00	51.293.652,91	51.293.652,91	0,00	28.392.401,27	20.076,48	8.213.782,48	87.919.913,14
2082	0,00	51.806.589,43	51.806.589,43	0,00	27.597.432,51	17.903,52	8.368.038,52	87.789.963,98
2083	0,00	52.324.655,33	52.324.655,33	0,00	27.043.316,06	15.873,14	8.515.581,66	87.899.426,19
2084	0,00	52.847.901,88	52.847.901,88	0,00	26.343.936,94	14.015,17	8.654.609,45	87.860.463,44
2085	0,00	53.376.380,90	53.376.380,90	0,00	25.785.120,69	0,00	8.778.213,19	87.939.714,78
2086	0,00	53.910.144,71	53.910.144,71	0,00	25.022.600,66	0,00	8.888.112,56	87.820.857,93
2087	0,00	54.449.246,16	54.449.246,16	0,00	24.225.234,39	0,00	8.979.094,76	87.653.575,30
2088	0,00	54.993.738,62	54.993.738,62	0,00	23.567.902,86	0,00	9.050.720,22	87.612.361,70
2089	0,00	55.543.676,01	55.543.676,01	0,00	22.669.799,34	0,00	9.100.971,57	87.314.446,91
2090	0,00	56.099.112,77	56.099.112,77	0,00	21.757.725,02	0,00	9.130.013,07	86.986.850,86

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliotaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Ipubi

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2091	0,00	56.660.103,89	56.660.103,89	0,00	22.415.611,48	0,00	9.140.537,24	88.216.252,61
2092	0,00	57.226.704,93	57.226.704,93	0,00	23.931.505,45	0,00	9.133.198,27	90.291.408,66
2093	0,00	57.798.971,98	57.798.971,98	0,00	24.454.170,03	0,00	9.112.102,92	91.365.244,93
2094	0,00	58.376.961,70	58.376.961,70	0,00	24.025.270,28	0,00	9.077.663,61	91.479.895,59
2095	0,00	58.960.731,32	58.960.731,32	0,00	23.796.029,63	0,00	9.027.714,79	91.784.475,74
2096	0,00	59.550.338,63	59.550.338,63	0,00	23.727.802,77	0,00	8.967.342,45	92.245.483,86
2097	0,00	60.145.842,02	60.145.842,02	0,00	23.338.484,46	0,00	8.897.611,88	92.381.938,36
2098	0,00	60.747.300,44	60.747.300,44	0,00	23.331.227,88	0,00	8.821.379,05	92.899.907,36
2099	0,00	61.354.773,44	61.354.773,44	0,00	24.553.574,89	0,00	8.749.915,46	94.658.263,79

50

juliotaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliotaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Ipubi

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2023	-	-	-	10.384,24
2024	18.732.515,23	14.109.011,18	4.623.504,05	4.633.888,29
2025	19.810.223,40	14.117.937,13	5.692.286,27	10.326.174,56
2026	21.090.975,02	14.155.308,81	6.935.666,21	17.261.840,77
2027	25.354.780,30	14.090.778,08	11.264.002,22	28.525.842,99
2028	28.198.436,80	15.727.797,69	12.470.639,11	40.996.482,10
2029	29.095.677,04	18.388.548,69	10.707.128,35	51.703.610,45
2030	29.910.996,51	19.333.544,43	10.577.452,08	62.281.062,53
2031	30.724.054,36	20.300.992,93	10.423.061,43	72.704.123,96
2032	31.533.741,81	20.956.722,77	10.577.019,04	83.281.143,00
2033	32.112.913,71	22.599.830,64	9.513.083,07	92.794.226,07
2034	32.378.889,33	25.109.069,55	7.269.819,78	100.064.045,85
2035	33.011.527,66	26.225.756,29	6.785.771,37	106.849.817,22
2036	33.623.378,81	27.441.507,34	6.181.871,47	113.031.688,69
2037	34.208.633,88	28.834.830,38	5.373.803,50	118.405.492,19
2038	35.285.703,60	30.621.623,00	4.664.080,60	123.069.572,79
2039	36.483.492,12	31.457.889,80	5.025.602,32	128.095.175,11
2040	37.715.347,76	32.216.447,66	5.498.900,10	133.594.075,21
2041	38.986.946,18	33.167.290,18	5.819.656,00	139.413.731,21
2042	39.595.172,58	33.393.927,98	6.201.244,60	145.614.975,81
2043	40.225.230,43	33.574.396,37	6.650.834,06	152.265.809,87
2044	40.880.463,86	33.695.237,01	7.185.226,85	159.451.036,72
2045	41.565.035,59	33.781.180,53	7.783.855,06	167.234.891,78
2046	42.282.107,04	34.274.148,62	8.007.958,42	175.242.850,20
2047	43.013.472,29	33.943.816,67	9.069.655,62	184.312.505,82
2048	43.799.955,97	33.608.943,55	10.191.012,42	194.503.518,24
2049	44.644.497,65	33.248.275,69	11.396.221,96	205.899.740,20
2050	45.551.215,42	32.712.009,80	12.839.205,62	218.738.945,82
2051	46.531.723,71	33.311.238,24	13.220.485,47	231.959.431,29
2052	48.303.082,65	34.718.207,77	13.584.874,88	245.544.306,17
2053	49.334.732,64	35.378.794,23	13.955.938,41	259.500.244,58
2054	50.388.154,09	35.211.137,04	15.177.017,05	274.677.261,63
2055	51.504.779,74	35.081.120,06	16.423.659,68	291.100.921,31
2056	52.685.891,94	34.974.472,39	17.711.419,55	308.812.340,86
2057	53.933.530,84	34.835.781,96	19.097.748,88	327.910.089,74
2058	55.252.534,91	34.562.745,28	20.689.789,63	348.599.879,37
2059	35.108.829,64	35.779.012,19	-670.182,55	347.929.696,82
2060	35.257.511,90	36.119.373,31	-861.861,41	347.067.835,41
2061	35.398.672,61	37.483.665,94	-2.084.993,33	344.982.842,08
2062	35.482.098,12	39.846.989,07	-4.364.890,95	340.617.951,13
2063	35.456.342,27	41.018.432,51	-5.562.090,24	335.055.860,89
2064	35.374.150,96	40.935.260,63	-5.561.109,67	329.494.751,22
2065	35.293.894,22	40.326.503,76	-5.032.609,54	324.462.141,68
2066	35.241.281,14	40.014.375,18	-4.773.094,04	319.689.047,64
2067	35.203.231,21	39.759.657,55	-4.556.426,34	315.132.621,30

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



julolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Ipubi

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2068	35.177.676,99	39.493.311,87	-4.315.634,88	310.816.986,42
2069	35.165.812,75	39.542.794,23	-4.376.981,48	306.440.004,94
2070	35.152.944,01	39.795.906,01	-4.642.962,00	301.797.042,94
2071	35.129.124,92	39.381.089,91	-4.251.964,99	297.545.077,95
2072	35.126.370,31	39.354.219,39	-4.227.849,08	293.317.228,87
2073	35.126.833,31	39.562.191,74	-4.435.358,43	288.881.870,44
2074	35.119.254,20	39.258.618,47	-4.139.364,27	284.742.506,17
2075	35.128.174,23	38.875.253,14	-3.747.078,91	280.995.427,26
2076	35.158.303,63	38.490.496,08	-3.332.192,45	277.663.234,81
2077	35.210.764,12	37.972.048,72	-2.761.284,60	274.901.950,21
2078	35.293.175,21	37.596.811,67	-2.303.636,46	272.598.313,75
2079	35.400.042,61	37.342.029,09	-1.941.986,48	270.656.327,27
2080	35.526.712,92	37.113.748,03	-1.587.035,11	269.069.292,16
2081	35.672.881,81	36.626.260,23	-953.378,42	268.115.913,74
2082	35.852.144,35	35.983.374,55	-131.230,20	267.984.683,54
2083	36.073.702,43	35.574.770,86	498.931,57	268.483.615,11
2084	36.328.228,88	35.012.561,56	1.315.667,32	269.799.282,43
2085	36.624.832,65	34.563.333,88	2.061.498,77	271.860.781,20
2086	35.881.880,82	33.910.713,22	1.971.167,60	273.831.948,80
2087	35.115.314,37	33.204.329,14	1.910.985,23	275.742.934,03
2088	34.326.301,56	32.618.623,08	1.707.678,48	277.450.612,51
2089	34.618.441,71	31.770.770,90	2.847.670,81	280.298.283,32
2090	33.846.206,99	30.887.738,09	2.958.468,90	283.256.752,22
2091	34.192.241,23	31.556.148,72	2.636.092,51	285.892.844,73
2092	34.524.595,31	33.064.703,72	1.459.891,59	287.352.736,32
2093	34.801.708,17	33.566.272,95	1.235.435,22	288.588.171,54
2094	33.902.410,93	33.102.933,88	799.477,05	289.387.648,59
2095	34.139.827,13	32.823.744,42	1.316.082,71	290.703.731,30
2096	33.213.380,08	32.695.145,23	518.234,85	291.221.966,15
2097	33.429.179,20	32.236.096,34	1.193.082,86	292.415.049,01
2098	33.679.749,03	32.152.606,92	1.527.142,11	293.942.191,12
2099	33.948.512,21	33.303.490,34	645.021,87	294.587.212,99

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.





juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1)	0,00
	Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	6.783.490,39
	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2)	1.461.171,57
	Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	1.026.112,66
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	4.296.206,16
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	325.306.771,92
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (5)	139.948.561,39
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	148.887.451,47
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.642,99
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	8.933.247,09
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (6)	185.358.210,53
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	259.007.522,02
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	34.464.876,56
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	23.643.983,61
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	15.540.451,32
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO (7)	318.523.281,53
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	318.523.281,53
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO (9)	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	0,00

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil.
Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/23	139.948.561,39	148.887.451,47	0,00	5.642,99	0,00	8.933.247,09	0,00
jan/24	140.301.225,82	149.128.065,77	0,00	5.635,02	0,00	8.821.204,93	0,00
fev/24	140.653.890,25	149.368.680,07	0,00	5.627,05	0,00	8.709.162,77	0,00
mar/24	141.006.554,68	149.609.294,37	0,00	5.619,08	0,00	8.597.120,60	0,00
abr/24	141.359.219,11	149.849.908,67	0,00	5.611,12	0,00	8.485.078,44	0,00
mai/24	141.711.883,54	150.090.522,97	0,00	5.603,15	0,00	8.373.036,28	0,00
jun/24	142.064.547,97	150.331.137,27	0,00	5.595,18	0,00	8.260.994,12	0,00
jul/24	142.417.212,40	150.571.751,57	0,00	5.587,22	0,00	8.148.951,96	0,00
ago/24	142.769.876,83	150.812.365,87	0,00	5.579,25	0,00	8.036.909,80	0,00
set/24	143.123.541,26	151.052.980,17	0,00	5.571,28	0,00	7.924.867,64	0,00
out/24	143.475.205,68	151.293.594,47	0,00	5.563,31	0,00	7.812.825,48	0,00
nov/24	143.827.870,11	151.534.208,77	0,00	5.555,35	0,00	7.700.783,31	0,00
dez/24	144.180.534,54	151.774.823,07	0,00	5.547,38	0,00	7.588.741,15	0,00

- 2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS
- 2.2.7.2.1.03.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.03.02 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.03.03 (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.03.04 (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.03.05 (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.03.06 (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/23	185.358.210,53	259.007.522,02	34.473.646,85	23.635.213,32	15.540.451,32	4.296.206,16	318.523.281,53	318.523.281,53
jan/24	186.103.379,65	259.536.238,17	34.457.599,67	23.624.211,33	15.351.047,53	4.257.345,23	317.789.623,29	317.789.623,29
fev/24	186.848.548,78	260.064.954,33	34.441.552,48	23.613.209,34	15.161.643,73	4.218.484,30	317.055.965,05	317.055.965,05
mar/24	187.593.717,91	260.593.670,49	34.425.505,29	23.602.207,35	14.972.239,94	4.179.623,37	316.322.306,80	316.322.306,80
abr/24	188.338.887,03	261.122.386,64	34.409.458,10	23.591.205,36	14.782.836,15	4.140.762,44	315.588.648,56	315.588.648,56
mai/24	189.084.056,16	261.651.102,80	34.393.410,92	23.580.203,37	14.593.432,35	4.101.901,51	314.854.990,32	314.854.990,32
jun/24	189.829.225,28	262.179.818,95	34.377.363,73	23.569.201,38	14.404.028,56	4.063.040,59	314.121.332,07	314.121.332,07
jul/24	190.574.394,41	262.708.535,11	34.361.316,54	23.558.199,39	14.214.624,76	4.024.179,66	313.387.673,83	313.387.673,83
ago/24	191.319.563,53	263.237.251,27	34.345.269,36	23.547.197,40	14.025.220,97	3.985.318,73	312.654.015,58	312.654.015,58
set/24	192.064.732,66	263.765.967,42	34.329.222,17	23.536.195,42	13.835.817,18	3.946.457,80	311.920.357,34	311.920.357,34
out/24	192.809.901,79	264.294.683,58	34.313.174,98	23.525.193,43	13.646.413,38	3.907.596,87	311.186.699,10	311.186.699,10
nov/24	193.555.070,91	264.823.399,73	34.297.127,80	23.514.191,44	13.457.009,59	3.868.735,94	310.453.040,85	310.453.040,85
dez/24	194.300.240,04	265.352.115,89	34.281.080,61	23.503.189,45	13.267.605,79	3.829.875,01	309.719.382,61	309.719.382,61

- 2.2.7.2.1.04.00 PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER
- 2.2.7.2.1.04.01 APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.04.02 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.04.03 (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.04.04 (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
- 2.2.7.2.1.04.05 (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
- 2.2.7.2.1.05.00 PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
- 2.2.7.2.1.05.98 (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414



ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2022 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2022 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
0	0,01394032	0,01168638	0,000000
1	0,00093524	0,00086714	0,000000
2	0,00071899	0,00063078	0,000000
3	0,00055583	0,00046448	0,000000
4	0,00043479	0,00035084	0,000000
5	0,00034678	0,00027575	0,000000
6	0,00028476	0,00022887	0,000000
7	0,00024328	0,00020277	0,000000
8	0,00021877	0,00019210	0,000000
9	0,00020948	0,00019402	0,000000
10	0,00021608	0,00020646	0,000000
11	0,00024218	0,00022838	0,000000
12	0,00029542	0,00025868	0,000000
13	0,00039015	0,00029593	0,000000
14	0,00054643	0,00033857	0,001040
15	0,00078962	0,00038434	0,001040
16	0,00113173	0,00043118	0,001050
17	0,00155032	0,00047686	0,001110
18	0,00198246	0,00051971	0,001160
19	0,00233505	0,00055852	0,001210
20	0,00256261	0,00059329	0,001230
21	0,00266742	0,00062467	0,001290
22	0,00269288	0,00065376	0,001320
23	0,00269115	0,00068177	0,001360
24	0,00268815	0,00070937	0,001380
25	0,00269859	0,00073707	0,001390
26	0,00271885	0,00076497	0,001400
27	0,00274135	0,00079319	0,001410
28	0,00276133	0,00082236	0,001440
29	0,00277597	0,00085346	0,001450
30	0,00278812	0,00088815	0,001480
31	0,00280239	0,00092838	0,001500
32	0,00282364	0,00097583	0,001540
33	0,00285647	0,00103203	0,001580
34	0,00290298	0,00109734	0,001620
35	0,00296440	0,00117147	0,001680
36	0,00304091	0,00125340	0,001730
37	0,00313263	0,00134168	0,001780
38	0,00324125	0,00143613	0,001840
39	0,00336955	0,00153740	0,001910
40	0,00352213	0,00164823	0,001970
41	0,00370468	0,00177273	0,002060
42	0,00392130	0,00191448	0,002140
43	0,00417495	0,00207669	0,002230

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414





juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2022 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2022 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
44	0,00446357	0,00225897	0,002340
45	0,00478114	0,00245794	0,002450
46	0,00511912	0,00266751	0,002590
47	0,00546707	0,00287938	0,002750
48	0,00582209	0,00308920	0,002950
49	0,00618776	0,00329627	0,003110
50	0,00657882	0,00350708	0,003440
51	0,00701919	0,00373407	0,003840
52	0,00753027	0,00398966	0,004300
53	0,00813168	0,00428653	0,004840
54	0,00882784	0,00463134	0,005490
55	0,00960776	0,00502514	0,006220
56	0,01044946	0,00546481	0,007090
57	0,01131952	0,00594272	0,008240
58	0,01219856	0,00645572	0,009640
59	0,01308467	0,00700615	0,010560
60	0,01400180	0,00760503	0,011940
61	0,01500160	0,00827339	0,013230
62	0,01613308	0,00903167	0,014710
63	0,01744027	0,00989849	0,016290
64	0,01893891	0,01088061	0,018070
65	0,02060665	0,01196766	0,019900
66	0,02240209	0,01314058	0,022500
67	0,02426259	0,01437106	0,024870
68	0,02615271	0,01564602	0,027810
69	0,02808412	0,01697945	0,031090
70	0,03011652	0,01841478	0,034760
71	0,03237282	0,02003559	0,038860
72	0,03497063	0,02192773	0,043440
73	0,03800373	0,02416876	0,048560
74	0,04150990	0,02680608	0,054290
75	0,04542311	0,02982294	0,060700
76	0,04963972	0,03317326	0,067860
77	0,05402300	0,03677748	0,075870
78	0,05850429	0,04058891	0,084820
79	0,06317835	0,04466077	0,094820
80	0,06825638	0,04912981	0,000000
81	0,07412252	0,05426806	0,000000
82	0,08113914	0,06035468	0,000000
83	0,08950872	0,06758119	0,000000
84	0,09923260	0,07600319	0,000000
85	0,10984481	0,08532962	0,000000
86	0,12067368	0,09508786	0,000000
87	0,13095818	0,10468715	0,000000
88	0,14011900	0,11363776	0,000000
89	0,14824709	0,12195353	0,000000
90	0,14916785	0,12521323	0,000000

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414





juliolaranjo@yahoo.com.br / (31) 9-9994-4414

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2022 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2022 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
91	0,15715547	0,13372595	0,000000
92	0,16644006	0,14334904	0,000000
93	0,17731217	0,15431544	0,000000
94	0,19015160	0,16692603	0,000000
95	0,20546321	0,18157550	0,000000
96	0,22393052	0,19879045	0,000000
97	0,24649751	0,21928663	0,000000
98	0,27449561	0,24405653	0,000000
99	0,30984256	0,27450583	0,000000
100	0,35535051	0,31266697	0,000000
101	0,41517031	0,36152793	0,000000
102	0,49525730	0,42549372	0,000000
103	0,60297368	0,51080275	0,000000
104	0,74177440	0,62471642	0,000000
105	0,89029687	0,76841300	0,000000
106	0,98242761	0,91272000	0,000000
107	0,99963985	0,98927678	0,000000
108	0,99999987	0,99987049	0,000000
109	1,00000000	0,99999998	0,000000
110	1,00000000	1,00000000	0,000000

Documento assinado digitalmente conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP-Brasil. Para verificação e detalhes da assinatura utilize o software BRY Signer ou o verificador de sua preferência.

